



**POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS  
DO GRUPO CALSIMEC**



# Sumário

|                                                      |               |
|------------------------------------------------------|---------------|
| <b>Declaração de Compromisso.....</b>                | <b>3</b>      |
| <b>Respeito e Dignidade.....</b>                     | <b>3</b>      |
| <b>Proibição do Trabalho Infantil e Forçado.....</b> | <b>4</b>      |
| <b>Condições de Trabalho Justas.....</b>             | <b>4</b>      |
| <b>Liberdade de Associação.....</b>                  | <b>4</b>      |
| <b>3. Direitos dos Colaboradores.....</b>            | <b>5 a 7</b>  |
| 3.1. Remuneração Justa.....                          | 5             |
| 3.2. Ambiente de Trabalho Seguro e Saudável.....     | 6             |
| 3.3. Oportunidades Iguais.....                       | 6             |
| 3.4. Desenvolvimento e Treinamento.....              | 7             |
| 3.5. Bem-Estar dos Colaboradores.....                | 7             |
| <b>4. Engajamento com Fornecedores.....</b>          | <b>8</b>      |
| <b>5. Comunidade e Impacto Social.....</b>           | <b>8 a 10</b> |
| 5.1. Engajamento Comunitário.....                    | 9             |
| 5.2. Investimento Social.....                        | 9             |
| 5.3. Proteção do Meio Ambiente.....                  | 10            |
| 5.4. Promoção da Cultura e Identidade Local.....     | 10            |
| <b>6. Governança e Responsabilidade.....</b>         | <b>11</b>     |
| <b>Revisão e Atualização.....</b>                    | <b>12</b>     |
| <b>Conclusão.....</b>                                | <b>12</b>     |
| <b>Contato do Canal de Denúncia.....</b>             | <b>12</b>     |

O GRUPO CALSIMEC se compromete a promover e proteger os direitos humanos em todas as suas operações. Esta política reflete nossos pilares de gestão: Seriedade, Compromisso e Responsabilidade. Estamos determinados a conduzir nossos negócios de maneira ética e responsável, respeitando os direitos humanos de todos os nossos colaboradores, fornecedores, clientes e comunidades onde operamos.

## **DECLARAÇÃO DE COMPROMISSO**

---

O GRUPO CALSIMEC está comprometido com a promoção e proteção dos direitos humanos conforme delineado na Declaração Universal dos Direitos Humanos, nas convenções fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e em outras normas internacionais relevantes. Reconhecemos nossa responsabilidade em respeitar os direitos humanos e estamos comprometidos a integrá-los em todas as nossas políticas e práticas empresariais.

## **RESPEITO E DIGNIDADE**

---

Todos os colaboradores devem ser tratados com respeito e dignidade, independentemente de raça, cor, religião, sexo, orientação sexual, idade, nacionalidade, deficiência, ou qualquer outra característica. Este princípio norteia todas as nossas interações internas e externas.

## **PROIBIÇÃO DO TRABALHO INFANTIL E FORÇADO**

---

Rejeitamos qualquer forma de trabalho infantil ou forçado em nossas operações e em nossa cadeia de fornecimento. Implementamos medidas de controle para garantir que nossos fornecedores e parceiros também cumpram essa política.

## **CONDIÇÕES DE TRABALHO JUSTAS**

---

Asseguramos condições de trabalho seguras, saudáveis e justas para todos os nossos colaboradores. Nossos locais de trabalho são projetados e mantidos de acordo com os melhores padrões de segurança e saúde ocupacional.

## **LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO**

---

Reconhecemos e respeitamos o direito dos colaboradores à liberdade de associação e negociação coletiva. Garantimos que todos os colaboradores possam se organizar e participar de sindicatos ou outras associações de sua escolha sem medo de represálias.

### 3. DIREITOS DOS COLABORADORES

No GRUPO CALSIMEC, valorizamos nossos colaboradores e reconhecemos que eles são essenciais para o sucesso de nossa empresa. Nos comprometemos a garantir que todos os colaboradores desfrutem de um ambiente de trabalho que respeite seus direitos humanos e lhes permita prosperar. A seguir, detalhamos nossos compromissos e práticas para assegurar os direitos dos colaboradores.

#### 3.1. Remuneração Justa

- **Salários Competitivos:** Garantimos que todos os colaboradores recebam salários competitivos que atendem ou excedem os padrões legais mínimos. Realizamos pesquisas de mercado regularmente para assegurar que nossos pacotes de remuneração estejam alinhados com as práticas do setor.
- **Equidade Salarial:** Adotamos análises para assegurar a equidade salarial entre os colaboradores, independentemente de gênero, raça, ou qualquer outra característica. Realizamos análises periódicas para identificar melhorias.
- **Benefícios Adicionais:** Além dos salários, oferecemos um pacote abrangente de benefícios, incluindo planos de saúde, seguro de vida, programas de bem-estar, e suporte para desenvolvimento profissional.

### 3.2. Ambiente de Trabalho Seguro e Saudável

- **Segurança no Trabalho:** Mantemos um ambiente de trabalho seguro através de programas rigorosos de segurança no trabalho. Isso inclui treinamentos regulares em segurança, fornecimento de equipamentos de proteção individual (EPI), e a realização de inspeções de segurança frequentes.
- **Saúde Ocupacional:** Promovemos a saúde dos colaboradores através de iniciativas de saúde ocupacional, que incluem exames médicos periódicos, programas de prevenção de doenças, e campanhas de promoção da saúde.

### 3.3. Oportunidades Iguais

- **Política de Não Discriminação:** Adotamos uma política de não discriminação que assegura que todos os colaboradores sejam tratados de maneira justa e igualitária. Isso inclui a proibição de discriminação baseada em raça, cor, religião, sexo, orientação sexual, idade, nacionalidade, deficiência, ou qualquer outra característica.
- **Inclusão e Diversidade:** Promovemos um ambiente de trabalho inclusivo e diversificado.
- **Combate ao Assédio:** Instituímos normas de não aceitar o assédio profissional no local de trabalho. Isso inclui a implementação de um canal seguro para relatar assédio, a realização de investigações imparciais, e a tomada de medidas corretivas apropriadas quando necessário.

### 3.4. Desenvolvimento e Treinamento

- **Planos de Desenvolvimento na Função:** Oferecemos aos colaboradores a oportunidade de desenvolver na função. Esse plano inclui oportunidades de desenvolvimento, e experiências de trabalho desafiadoras.
- **Programas de Treinamento:** Investimos continuamente no desenvolvimento profissional de nossos colaboradores através de uma variedade de treinamento de segurança e técnicos.

### 3.5. Bem-Estar dos Colaboradores

- **Equilíbrio Trabalho-Vida:** Reconhecemos a importância do equilíbrio entre trabalho e vida pessoal e promovemos políticas que permitem aos colaboradores gerenciar suas responsabilidades profissionais e pessoais.
- **Programas de Bem-Estar:** Implementamos programas de bem-estar que abordam a saúde física, mental e emocional dos colaboradores. Isso inclui atividades de fitness, workshops de bem-estar, suporte psicológico, e programas de mindfulness.

#### 4. ENGAJAMENTO COM FORNECEDORES

---

- **Critérios de Seleção:** Selecionamos fornecedores que compartilham nosso compromisso com os direitos humanos e práticas comerciais éticas. Nossos processos de seleção incluem análises relacionadas a práticas trabalhistas e direitos humanos.
- **Monitoramento e Avaliação:** Realizamos avaliações regulares para garantir que nossos fornecedores cumpram nossos padrões de direitos humanos.

#### 5. COMUNIDADE E IMPACTO SOCIAL

---

O GRUPO CALSIMEC está comprometido em promover o desenvolvimento sustentável e respeitar os direitos humanos nas comunidades onde operamos. Reconhecemos que nosso sucesso está intrinsecamente ligado ao bem-estar das comunidades ao nosso redor e, portanto, buscamos criar um impacto positivo por meio de nossas ações e iniciativas.

## 5.1. Engajamento Comunitário

- **Parcerias Locais:** Estabelecemos parcerias com organizações comunitárias, ONGs e autoridades locais para desenvolver e implementar projetos que beneficiem as comunidades. Essas parcerias são fundamentais para garantir que nossas iniciativas sejam relevantes e eficazes.
- **Participação em Fóruns e Eventos Comunitários:** Incentivamos nossos colaboradores a participar de fóruns e eventos comunitários como uma forma de construir relacionamentos, promover a colaboração e fortalecer os laços com a comunidade.

## 5.2. Investimento Social

- **Educação e Capacitação:** Investimos em programas de educação e capacitação para ajudar a construir habilidades e melhorar as oportunidades de emprego nas comunidades locais. Isso inclui o apoio a escolas, programas de treinamento vocacional e bolsas de estudo.
- **Desenvolvimento Econômico:** Promovemos o desenvolvimento econômico local por meio de iniciativas que incentivam a capacitação profissional e a geração de empregos de qualidade.

### 5.3. Proteção do Meio Ambiente

- **Práticas Sustentáveis:** Adotamos práticas sustentáveis em nossas operações para minimizar nosso impacto ambiental. Isso inclui a gestão responsável de resíduos, a redução do consumo de recursos naturais e a implementação de tecnologias verdes.
- **Educação Ambiental:** Promovemos a conscientização ambiental nas comunidades através de programas educativos e campanhas de sensibilização. Incentivamos práticas sustentáveis e o envolvimento ativo na proteção do meio ambiente.

### 5.4. Promoção da Cultura e Identidade Local

- **Valorização das Tradições Locais:** Respeitamos e valorizamos as tradições culturais das comunidades onde operamos. Apoiamos eventos culturais, festivais e outras atividades que promovem a identidade local e fortalecem os laços comunitários.
- **Iniciativas Artísticas:** Apoiamos iniciativas que promovem as artes e a cultura, incluindo programas de arte pública, apoio a artistas locais e parcerias com instituições culturais.

## 6. GOVERNANÇA E RESPONSABILIDADE

---

- **Responsabilidade da Liderança:** A diretoria e liderança do Grupo Calsimec é responsável pela implementação e monitoramento desta política. Os líderes são treinados para entender e promover os direitos humanos em suas áreas de responsabilidade.
- **Treinamento e Conscientização:** Fornecemos treinamento e recursos contínuos para garantir que todos os colaboradores compreendam e cumpram nossa política de direitos humanos. Nossos programas de treinamento incluem módulos específicos sobre direitos humanos, ética empresarial e responsabilidade social.
- **Mecanismos de Reclamação:** Estabelecemos um canal seguro e confidencial para que colaboradores e partes interessadas possam relatar preocupações ou violações de direitos humanos. Garantimos que todas as reclamações sejam investigadas de forma justa e imparcial, e que medidas corretivas sejam tomadas quando necessário.

## REVISÃO E ATUALIZAÇÃO

---

Esta política será revisada e atualizada periodicamente para garantir que continue a refletir nossos compromissos e melhores práticas em direitos humanos. A revisão será conduzida pelo comitê de ética composto por representantes de diferentes áreas da empresa.

## CONCLUSÃO

O Grupo Calsimec reafirma seu compromisso inabalável com a promoção e proteção dos direitos humanos. Acreditamos que uma abordagem baseada em direitos humanos é essencial para o nosso sucesso sustentável e para a criação de valor a longo prazo para todas as partes interessadas.

## CONTATO DO CANAL DE DENÚNCIA

Para realizar uma denúncia, utilize o site ou o telefone abaixo:

[www.contatoseguro.com.br/grupocalsimec](http://www.contatoseguro.com.br/grupocalsimec)



Não sofra em silêncio  
**DENUNCIE!**



**0800 810 8446**

Este documento foi elaborado para garantir que o Grupo Calsimec adote uma postura ativa e eficaz na proteção dos direitos humanos, refletindo nossos valores fundamentais de Seriedade, Compromisso e Responsabilidade.

Carlos Antonio dos Reis

Diretor-Presidente | Diretor Técnico e de Produção



Autenticação eletrônica

Data e horários em GMT -3:00 São Paulo

Última atualização em 10 nov 2025 às 13:35

Identificador: 4489bfb2fa37a6caead9c54362adc6b78657ef9d317578e86